

Bon dia,

Els informem de l'Avantprojecte de Llei de Reforma de la Seguretat Social amb les noves mesures de jubilació a partir de l'any 2021.

El Consell de Ministres ha rebut un informe del Ministre de Treball i Immigració sobre l'Avantprojecte de Llei sobre Actualització, Adequació i Modernització de el Sistema de Seguretat Social. Es tracta d'un conjunt de mesures que tenen com a objectiu reforçar la sostenibilitat futura de el sistema de pensions espanyol en la línia marcada per les Recomanacions del pacte de Toledo aprovades pel Congrés dels Diputats el passat 25 de gener.

El text preveu disposicions de gran rellevància que afecten, entre altres qüestions, a l'edat de jubilació, quantia de les pensions, joves en formació, millora de les pensions mínimes per a persones soles, separació de fonts, treballadors agraris, treballadors autònoms, Mútues d'accidents de Treball i Malalties Professionals i factors de sostenibilitat de el Sistema.

Edat de jubilació

El desafiament demogràfic i l'augment en l'esperança de vida de la població determinen la necessitat de modificar l'edat legal de jubilació, que s'incrementa progressivament al llarg d'un període transitori fins als 67 anys, però, la reforma també contempla diversos supòsits en què és possible la jubilació abans d'aquesta edat, en coherència amb els principis de gradualitat i flexibilitat que la inspira, que són els següents:

- Tractament específic en atenció a les característiques personals i professionals de determinats col·lectius. En aquest cas s'inclou a mares que hagin interromput la seva vida laboral per tenir cura dels seus fills i que podran avançar l'edat de jubilació fins a un màxim de dos anys que compleixin determinats requisits de cotització. Es preveu, així mateix, la jubilació abans dels 67 anys dels treballadors que realitzin treballs d'especial perillositat o penositat.
- Es manté la possibilitat de jubilació als 65 anys amb el 100 per 100 de la pensió quan s'acrediti un període de cotització que s'augmentarà gradualment fins als 38 anys i sis mesos. També podran jubilar a partir dels 65 anys els que no reuneixin aquest període de cotització encara que s'aplicarà un coeficient reductor a la quantia de la pensió.
- Es permet la jubilació anticipada a partir dels 63 anys amb coeficient reductor sempre que s'acrediti un mínim de cotització de 33 anys. Excepcionalment, en situacions de crisi, els treballadors es podran jubilar a partir dels 61 anys quan hagin cotitzat almenys 33 anys.
- Es manté la jubilació parcial als 61 anys, si bé la cotització serà íntegra tant per al treballador rellevista com per al rellevat.
- S'elimina el supòsit de jubilació especial als 64 anys.
- S'incrementen els incentius per a la prolongació voluntària de la vida laboral.

Quantia de la pensió

Atenent a la Recomanació de el Pacte de Toledo sobre la necessitat de reforçar la contributivitat de el sistema de pensions s'incrementa el nombre d'anys que es tenen en compte per al càlcul de la pensió de jubilació: dels actuals 15 anys es passarà, gradualment, a 25 anys.

L'escala que s'utilitza per a la determinació de la pensió en funció de l'esforç de cotització evolucionarà progressivament fins a esdevenir totalment proporcional al llarg del conjunt de l'escala.

Joves en formació

El text de la futura Llei té en compte el fet que cada vegada més els joves entren al món laboral a través de programes formatius o d'investigació que, en alguns casos, no comporten cotització a el Sistema.

Les empreses que financen aquests programes de formació o investigació hauran de cotitzar a la Seguretat Social pels beneficiaris, amb equiparació total a el contracte de treball formatiu. Quan sigui necessari, es podran formalitzar convenis especials per la participació en programes de formació i investigació remunerats.

A més, permetrà cotitzar, per una sola vegada i un termini màxim de fins a dos anys, per a esmenar la llacuna de cotització en els anys inicials de la vida laboral dels treballadors, en les situacions en les que en el passat no era obligació de cotitzar i en l'actualitat, si.

Integració i convergència de Règims especials

Els treballadors agraris que cotitzen per compte aliè en el Règim Especial Agrari s'integraran en el Règim General a través d'un sistema que assegurí l'equiparació de les seves prestacions. Aquesta modificació s'aplicarà en un període transitori que garanteixi la competitivitat de les cotitzacions agràries.

Pel que fa a el Règim Especial de Treballadors Autònoms, durant els propers quinze anys les bases mínimes de cotització creixeran de manera similar a les bases mitjanes de el règim general, amb la finalitat de fer convergir la intensitat de l'acció protectora dels treballadors per compte propi amb la dels empleats per compte aliè. Les pujades de cada any es debatran en el marc de el diàleg social i no seran aplicables quan la crisi econòmica redundi en pèrdua de rendes o ocupació en aquest col·lectiu.

Factor de sostenibilitat

A partir del 2027 es revisaran cada cinc anys els paràmetres de sistema per les diferències de l'evolució de l'esperança de vida als 67 anys de la població en l'any en què s'efectuï la revisió i l'esperança de vida als 67 anys a 2027, els càlculs es faran d'acord amb les previsions dels organismes oficials.

L'objectiu d'aquesta mesura és garantir la sostenibilitat a llarg termini de el sistema públic de pensions i mantenir la proporcionalitat entre les contribucions a el sistema i les prestacions esperades de la mateixa.

Millora de les pensions mínimes per a persones soles

El text aprovat reforça l'acció protectora de el sistema amb la millora de les pensions mínimes dels pensionistes d'edat avançada que viuen sols, sigui la pensió de jubilació, incapacitat o viduïtat. Els increments de les pensions mínimes s'han situat bona part d'aquestes per sobre del llindar de pobresa relativa, si bé encara queden situacions de privació.

Finançament complementari i separació de les fonts

L'Avantprojecte de Llei assumeix plenament les Recomanacions del Pacte de Toledo en tant a la separació i clarificació de les fonts de finançament. Considera, en conseqüència, la necessitat de compatibilitzar els objectius de consolidació i estabilitat pressupostària amb els de ple finançament de les prestacions no contributives i universals a càrrec dels pressupostos de les administracions públiques.

Un cop promulgada la Llei, es constituirà un grup de treball integrat per experts proposats pels Ministeris de Treball i Immigració i Economia i Hisenda, i dels agents econòmics i socials. Aquest grup haurà d'analitzar possibles escenaris de finançament complementari de el Sistema de Seguretat Social a mitjà i llarg termini, en un marc coherent amb la separació de fonts de finançament, que atribueix la participació prioritària de l'Estat en el finançament de les prestacions universals i no contributives del sistema.

Mútues d'Accidents de Treball i Malalties Professionals

Es planteja el desenvolupament d'un programa específic de seguiment de les baixes amb una durada inferior a quinze dies, que millori la connexió telemàtica entre l'Institut Nacional de la Seguretat Social i les mútues d'accidents de treball i malalties professionals, per tal de reduir els temps d'intercanvi d'informació i unificar els criteris diagnòstics.

Esperem que aquesta informació hagi estat del seu interès.